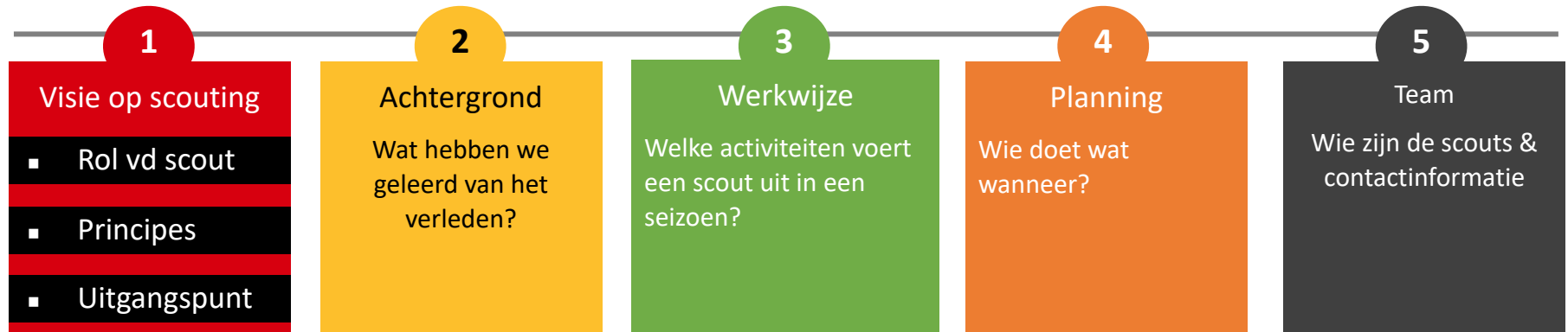




# Scouting bij VOC - waarom en hoe



Wat staat er in dit document?



### Rol van de scout

- Simpel gezegd is de rol van de scouts om er voor te zorgen dat iedereen binnen (de jeugd van) VOC zoveel als mogelijk aan zijn of haar trekken komt.
- De basis hiervoor is een goede team-indeling, en daarnaast kunnen er in de loop van het seizoen op individueel niveau ook nog maatregelen genomen worden.

### Indelen in homogene teams

- De visie van VOC is dat zowel het spelplezier als de ontwikkeling het meest gebaat zijn bij het indelen in homogene teams. Dat zijn teams waarin de onderlinge niveauverschillen zo klein als mogelijk zijn.
- Hoe kleiner die verschillen, hoe beter iedere speler aan zijn trekken komt en hoe minder sociale spanningen er in een team ontstaan.
- Een voorbeeld: betere spelers gaan vaak voor eigen succes; mindere spelers komen niet aan de bal/onttrekken zich aan het spel; in beide gevallen krijgen ze vaak commentaar van medespelers en ontstaan sociale spanningen.

### Spelplezier en ontwikkeling

- Bij VOC staat het spelplezier voorop. Om meer precies te zijn is de filosofie van VOC dat spelplezier en ontwikkeling hand in hand gaan. Dat geldt dus voor alle niveaus. Waarbij het woord 'ontwikkeling' breed geïnterpreteerd kan worden: er zijn vele manieren waarop het lidmaatschap van een sportclub – en dan helemaal bij een teamsport – bijdraagt aan de ontwikkeling van een kind.
- Spelplezier en ontwikkeling zijn bovendien communicerende vaten: een groot spelplezier draagt bij aan een betere ontwikkeling (fysiek, sociaal en mentaal), en een betere ontwikkeling draagt bij aan meer spelplezier (meer spelparticipatie, meer succesbeleving, minder sociale spanningen).

# Wat hebben we geleerd van het verleden?

Ouders vinden het vaak belangrijk dat hun team niet uit elkaar valt (de praktijk leert dat de kinderen zelf hier aanzienlijk minder moeite mee hebben). VOC doet haar best om in een vroeg stadium (naar de O8) teams samen te stellen die heel lang samen door kunnen, maar teams 100% bij elkaar houden is geen doel op zich en bovendien onmogelijk.

De uitdaging voor VOC is om van 7 teams van 8 spelers in de JO8 te gaan naar 4 teams van 14/15 in de JO13. Direct na de f-minis weet je dus al dat het gros van de JO8-6 en JO8-7 spelers straks de JO13-4 gaat vormen, net zoals dat het gros van de JO8-1 en JO8-2 straks de JO13-1 gaat vormen. In de tussentijd maken we bij de overgang van de JO10 naar de JO11 nog de tussenstap van 8 naar 11 spelers. Tel daarbij op opzeggingen, zij-instromers en spelers die een uitzonderlijke ontwikkeling doormaken (kan beide kanten op), en dan weet je dat het onmogelijk is om gedurende dat proces teams 100% bij elkaar te houden.

Waar de scouts in de loop van het jaar naar toe werken is om ieder team voor het volgende seizoen zo samen te stellen dat ieder individu zoveel mogelijk aan zijn trekken blijft komen. En dat ieder team ook ingedeeld kan worden in een klasse waarin de spelers samen succes kunnen hebben. Dat doen de scouts dus niet in hun eentje: ze nemen hierin alle input van trainers, coaches en managers mee. Zodat het proces zo objectief als mogelijk en realistisch is, gegeven het feit dat we een 'gewone' vrijwilligers-/gezelligheidsvereniging zijn.

## Structurele aanpak

Iedere club kan er last van hebben: ouder-coaches die hun eigen kinderen voortrekken, teveel focus op de selectieteams of te weinig aandacht voor de lagere teams.

Wij vinden dat VOC het al best goed deed, maar de scouting is begin 2018 opgestart om dit soort zaken nog beter te regelen: een goed onderbouwde visie, heldere stuurcriteria en meer objectiviteit.

## Continu proces

Door het gesprek over indeling vroeg op te starten - of eigenlijk door er een continu proces van te maken - valt de 'stress' van de eindseizoensindeling in mei weg. Er is zo veel meer buy-in van alle betrokkenen en ook veel meer gelegenheid om iets te doen met feedback of meningsverschillen. Bovendien kunnen we zo het hele jaar door spelers beter bedienen en begeleiden.

## Samenwerking met coördinatoren

De scouts richten zich vooral op de inhoud en niet op het proces. De regie van het indelingsproces en de communicatie er omheen ligt bij de lichtingscoördinatoren. De scout zorgt dat de indeling inhoudelijk tot stand komt.

De scouting gaat ongeveer als volgt te werk:

1

Ongeveer 3x per jaar scoutingoverleg met alle scouts

2

Wedstrijden bezoeken (per seizoen minimaal 2 per team) en trainingen bezoeken (zoveel als nodig)

3

Doorlopend: inventarisatie van welke spelers extra aandacht en/of maatregelen behoeven op basis van eigen waarnemingen, en van de input van de coaches, (keepers)trainers en technisch coördinatoren. En overleg met de technische commissie, trainers en coaches om die extra aandacht en/of maatregelen te faciliteren

4

Periodiek input ophalen bij (keepers)trainers en coaches, en deze vertalen naar een conceptindeling. 2-3 bijeenkomsten met de lichtingscoördinator en coaches om de conceptindeling te bespreken. Na laatste meeting velt de scout een eindoordeel in overleg met de lichtingscoördinator (scout heeft laatste woord).

5

Als de indeling bekend is, dient de scout een voorstel te doen over in welke klasse de teams het volgende jaar dienen te worden ingeschreven.

- **september:** bij de introductie avond van nieuwe leden cq de seizoensaftrap per lichteing ook een rol voor de scouting
- **september/oktober:** scouts sturen een bericht naar de ouders (via de managers) om zichzelf voor te stellen en de scouting-werkwijze toe te lichten
- **herfstvakantie:** coördinatoren vragen aan de coaches (via de managers) een quick & dirty ranking + toelichting.  
Deadline: medio november
- **medio november:** coördinator deelt de eerste ranking + toelichting met de scout. Deze kan aan de hand hiervan gaan observeren (-> deze stap wordt extra relevant als we met niet-ouders als scouts gaan werken en iedere lichteing dus ieder jaar een nieuwe scout krijgt, wat wel is waar ik naar toe wil). Als de scout nieuw is voor deze lichteing kan hij bij de scout van vorig jaar ook input ophalen.
- **kerstvakantie:** coördinatoren versturen TIPS formulieren aan de coaches en de trainers (via de managers). Deadline ontvangst: medio januari
- **medio januari:** coördinatoren delen TIPS formulieren met de scouts en vragen de scout om deze te valideren in de vorm van een voorlopige ranking/teamindeling
- **laatste week feb/eerste week maart:** TIPS evaluatie meeting (voorzeten door de coördinatoren), waarin 1) de voorlopige team indeling besproken wordt, 2) waar mogelijke discussiepunten geïdentificeerd worden en 3) acties worden afgesproken om deze discussiepunten op te lossen (scout heeft altijd het laatste woord over de ranking)
- **begin april:** coördinatoren vragen de scouts om een definitieve indeling te maken. Deadline voor aanleveren is medio april.
- **eind april/begin mei:** de definitieve indeling wordt voorgelegd aan de coaches. Deze krijgen de gelegenheid hun laatste feedback te geven en als er aanleiding is kan er nog een meeting georganiseerd worden door de coördinator.
- **2e week mei:** coaches worden door de coördinatoren voorgeïnformeerd over de definitieve definitieve indeling en krijgen enkele dagen de gelegenheid om waar wenselijk ouders te benaderen over de aanstaande indeling van hun kind
- **medio mei:** coördinatoren publiceren de indeling

## Rolverdeling

Coördinatoren hebben de regie en gaan over alle zaken die niet op het veld gebeuren: formele communicatie met ouders/coaches/managers, organiseren van bijeenkomsten, etc.

Scouts gaan over de zaken op het veld: observeren, informeel overleg met coaches en trainers, etc. Zij leveren inhoudelijke informatie en voorstellen aan aan de coördinatoren (en waar van toepassing aan coaches, trainers, TC, etc).

## Advies over invallers

Regelmatig komt het voor dat teams spelers tekort komen (bv wegens ziekte). Zulke wedstrijden zijn een kans om bepaalde spelers in een andere situatie te observeren. Idealiter wordt dan ook de scout advies gevraagd over welke spelers uit andere teams dan het best in kunnen vallen (voor zover het speelschema dit toelaat).

## Scouts seizoen 20/21

**Hoofd Scouting: Ernesto Spruyt**

- Tel. 06-52667982

**JO8:**

- **Lodewijk Volgers.** Tel. 06-54981265
- **Chris de Pagter.** Tel. 06-21542454

**JO9:**

- **Marco de Vries.** Tel. 06-25066730
- **Coen Koomen.** Tel. 06-51749751

**JO10:**

- **Ernesto Spruyt.** Tel. 06-52667982

**JO11:**

- **Aroen Rambadjan.** Tel. 06-21811223

**JO12:**

- **Mark Witteman.** Tel. 06-24645417
- **Mark van Raaij.** Tel. 06-48407107

**JO13:**

- **Willem-Jan Ruiter.** Tel. 06-29046191
- **Jan-Willem Wijling.** Tel. 06-45866555

**JO14:**

- **Vacature**

**JO15:**

- **Vacature**

\*Boven de JO15 en het meidenvoetbal vallen (nog) niet onder de scouting.

**Resources:**

Map met voorbeelddocumenten:

[https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1dWlbW8uawT1h\\_hxQkDniQwwDbQ\\_ED96l](https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1dWlbW8uawT1h_hxQkDniQwwDbQ_ED96l)

- voorbeeld rankinglijst
- voorbeeld introductiebrief
- dit handboek

Contactinfo lichtingscoördinatoren:

<https://www.voc-rotterdam.nl/contact/commissies/jeugd-voetbal-commissie/>

Contactpersonen keeperstraining:

- **Melle Sels.** Tel. 06-39328337
- **Ed de Goey.** Tel. 06-13164651