



# **Beleidsplan Jeugdvoetbal 2020 - 2025**

**oktober 2020**



## 1. Inleiding

Dit document ('**Beleidsplan Jeugdvoetbal**') beschrijft het V.O.C.-jeugdvoetbalbeleid - missie, doelstellingen en beleidsuitgangspunten - gedurende de periode 2020-2025.

De ontwikkeling van jeugdvoetbalbeleid is een continu proces. De afgelopen jaren hebben wij belangrijke slagen gemaakt door alle jeugdspelers twee trainingen per week aan te bieden, de coördinatie van de trainingen te professionaliseren, de opleiding van coaches (met name ouders) te intensiveren en zo een omgeving te creëren waarin alle jeugdspelers - jongens én meisjes - gezien worden en kansen krijgen zich op de meest bij hen passende wijze te ontwikkelen. Het Beleidsplan Jeugdvoetbal is in zoverre enerzijds een beschrijving van ontwikkelingen van de afgelopen jaren, anderzijds is het een schets van waar wij als vereniging heen willen.

Het Beleidsplan Jeugdvoetbal is tot stand gekomen door overleg en samenwerking tussen de Technische Commissie ('**TC**'), de Jeugdvoetbalcommissie ('**JVC**'), een afvaardiging van de Jeugdtrainers en het Bestuur. De KNVB heeft dit proces gefaciliteerd door begeleiding via diverse overlegbijeenkomsten die hieraan vooraf zijn gegaan.

Het Beleidsplan Jeugdvoetbal geldt als leidraad voor hen die direct betrokken zijn bij de uitvoering van het jeugdvoetbal binnen V.O.C. en is raadpleegbaar voor ieder V.O.C.-lid of (ouder van een) jeugdlid met interesse in de organisatie van en de visie van V.O.C. op haar jeugdvoetbal.

De hierin opgenomen uitgangspunten zullen in detail worden uitgewerkt en samengebracht in een van tijd tot tijd te actualiseren V.O.C.-Jeugdhandboek met bijlagen: o.a. draaiboeken per leeftijdscategorie, speelwijze, leerdoelstellingen per leeftijdsgroep, trainingsmethoden en oefenstof, takenoverzicht van JeugdvoetbalCommissie (JVC) en Technische Commissie (TC) en zo verder.

## 2. De Vereniging

De Rotterdamsche Cricket- en Voetbal Vereniging 'V.O.C.' (Volharding Olympia Combinatie) bestaat sinds 1895. Bij V.O.C. worden twee sporten beoefend: voetbal (veld/zaal) en cricket. Met (anno 2020) 12 seniorenteams en 70 jeugdteams (jongens en meisjes) is V.O.C. een van de grootste voetbalverenigingen van Rotterdam.

Er voetballen bijna 900 kinderen op V.O.C. Het in goede banen leiden daarvan vereist een forse organisatie, met inzet van veel vrijwilligers. De jeugdvoetbalafdeling kan niet bestaan zonder vrijwilligers; scheidsrechters, teammanagers, coaches, trainers en mensen die meehelpen evenementen te organiseren zijn allemaal nodig om de verenigingsvisie uit te dragen. Deze



mensen worden geworven en ondersteund door vrijwilligers uit onder meer de Jeugdvoetbalcommissie.

Anno 2020 staat er een jeugdvoetbalorganisatie waarin vrijwilligers en betaalde krachten, ieder met eigen rollen en taken samenwerken om het V.O.C.-jeugdvoetbal te laten bloeien: ruim 100 jeugdtrainers, meer dan 150 coaches en managers, ongeveer 40 jeugdscheidsrechters en circa 20 jeugdvoetbalcommissieleden, technisch jeugdcoördinatoren, een scheidsrechters-coördinator en vrijwilligers voor de programma's en evenementen.

### 3. Missie Jeugdvoetbalorganisatie

#### Stimuleren van plezier, zelfvertrouwen en persoonlijke ontwikkeling van onze jeugdleden

**Wij voelen ons door het rijke V.O.C.-verleden verplicht te waarborgen dat V.O.C. een plek aan jeugd biedt waar sportiviteit en gastvrijheid centraal staan. V.O.C. staat open voor elk jeugdlid en zorgt dat iedereen op zijn/haar eigen niveau kan voetballen. Wij bieden een goede organisatie en begeleiding waarbij plezier en het geven van zelfvertrouwen de hoogste prioriteit heeft in de ontwikkeling van de jeugdspelers. Daarnaast zijn we een sociale basis om vriendschappen voor het leven te creëren.**

#### Concreet betekent dit voor de jeugdspelers:

- plezier beleven aan je sport;
- een goede voetbalopleiding krijgen;
- mogelijkheden hebben om je eigen voetbaltop te halen;
- je door middel van het voetballen, zowel mentaal als fysiek, ontwikkelen;
- je gewaardeerd voelen in een vertrouwde omgeving;
- ook na je jeugdlidmaatschap, met je familie, bij de vereniging betrokken blijven voelen, zodat voetbal en V.O.C. een plaats in je leven blijven houden: als speler, manager, coach, trainer, scheidsrechter, als lid van een van de vele commissies of als bestuurslid.

### 4. Doelstellingen

- **Plezier:**  
V.O.C.-jeugdleden hebben plezier bij en bewaren prettige herinneringen aan V.O.C.
- **Geoliede machine:**  
soepel lopende 'jeugdvoetbaloperatie' en optimale opleiding voor allen
- **Draagvlak:**  
brede gedragenheid van het jeugdvoetbalbeleid (en Jeugdhandboek)
- **Betrokken door opleiden:**  
toename ouderbetrokkenheid door 'coach de coach'-aanpak



## 5. Beleid

### Algemeen

#### **V.O.C. staat open voor allen.**

Aspirant-leden worden (bij beperkte capaciteit) tot het lidmaatschap toegelaten op basis van volgorde van binnenkomst van een ingevuld aanmeldformulier (via de website). JO7 spelers worden op volgorde van aanmelding op een kandidatenlijst geplaatst; de eerste 60 jongens en 6 meisjes (aantal is incl. de reeds aangenomen JO6 spelers, zie hierna) worden in april uitgenodigd om in het nieuwe seizoen lid te worden. De eventuele overige aangemelde spelers blijven op een kandidatenlijst staan. Geboorteleden en familieleden (mits aangemeld voor 1 februari) van al spelende leden hebben voorrang.

#### **V.O.C. is een breedteclub.**

Wij selecteren niet aan de poort op voetbalkwaliteit en houden geen ‘open dagen’ met als doel talentvolle spelers aan ons te binden.

#### **Sportief - veilig en inclusief.**

V.O.C. wil een omgeving zijn waarin elk (jeugd)lid zich veilig en thuis voelt. Wij voelen ons, mede door het rijke V.O.C.-verleden, verplicht een vereniging te zijn waar sportiviteit, gastvrijheid en inclusiviteit centraal staan.

#### **Plezier staat voorop.**

V.O.C. als organisatie biedt begeleiding waarbij de aandacht voor plezier en het geven van zelfvertrouwen de hoogste prioriteit heeft in de ontwikkeling van de jeugdspelers.

#### **Gelijke kansen.**

Alle jeugdspelers en jeugdteams genieten dezelfde faciliteiten en ondersteuning. Iedereen speelt op zijn/haar eigen niveau, en passend bij de eigen ambitie, in de KNVB-competitie. V.O.C. biedt alle jeugdleden, jongens en meisjes, gelijke kansen. De vereniging draagt er zorg voor dat ieder jeugdlid een optimale begeleiding en opleiding krijgt, van op hun taak berekende trainers/coaches. Het is de bedoeling dat in alle teams een gezonde balans bestaat tussen recreatie en prestatie.



- In de afgelopen jaren is het door de club verzorgd trainingsaanbod voor alle jeugdteams verhoogd naar twee trainingen per week. De trainingen zijn beter georganiseerd, en inhoudelijk verbeterd door afstemming van trainingsstof en begeleiding van de trainers en coaches. Voor de jongste jeugdspelers (JO6) die eraan toe zijn, hebben wij de kaboutertrainingen. En om de grootste talenten ook voldoende uitdaging te bieden is er een extra derde training (de 'plustraining').
- Jaarlijks stromen bij V.O.C. zo'n 60 jongens en 6 meisjes in, bij de JO7. Daarbinnen onderscheiden wij jaarlijks ongeveer 2-4 grote talenten. De afgelopen jaren hebben wij het aantal V.O.C.-talenten dat overstapt naar betaald-voetbalorganisaties (BVO's) als Feyenoord, Sparta en Excelsior substantieel zien groeien. Dat is deels toeval (wij selecteren immers niet op kwaliteit en doen niet aan het aantrekken van spelers van buitenaf), en deze ontwikkeling loopt wel parallel aan de intensivering van trainingen voor alle spelers vanaf de kabouters en de plustrainingen voor de talenten van V.O.C.
- Wij zijn een breedteclub met ambitie.

#### **Sociaal verband.**

V.O.C. wil een omgeving zijn waarin vriendschappen voor het leven ontstaan.





## Normen en waarden

### **Sportiviteit (fair play) en respect.**

We zijn er samen verantwoordelijk voor dat iedereen zich gedraagt, en wij spreken elkaar aan op overschrijdingen. Zie daarvoor ook het document ‘Normen en Waarden die V.O.C.-ers in acht behoren te nemen’<sup>1</sup>

V.O.C. brengt dit expliciet onder de aandacht van nieuwe leden op de jaarlijkse informatieavond (kick off meeting) voor de ouders van JO6, JO7 en JO8. De onafhankelijke Onderzoek- en Adviescommissie Gedrag waakt over de naleving, ontvangt klachten en brengt advies uit aan het bestuur en de voorzitter van de JVC.

### **Iedereen een VOG.**

Alle trainers, managers en coaches moeten tijdig een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanvragen en overgelegd hebben.

### **Betrokkenheid van de ouders van leden.**

Wij vinden het van essentieel belang dat ouders betrokken zijn bij de sportieve ontwikkeling van hun kinderen en bij V.O.C.

Wij zijn immers geen bedrijf of kinderopvang, maar een familievereniging, voor kinderen en hun ouders.

- Er zijn bij V.O.C. nogal wat rollen en taken die door de vele enthousiaste ouders van V.O.C.- jeugdleden kunnen worden opgepakt, zoals coördinator, commissielid, manager, trainer en coach. Betrokkenheid van ouders (en andere vrijwilligers) is noodzakelijk voor het bereiken van onze doelstellingen, en bewust daarop ingerichte activiteiten worden opgezet.

### **Positief Coachen.**

Plezier en het stimuleren van zelfvertrouwen hebben prioriteit in de ontwikkeling van spelers. Managers, trainers en coaches worden geacht uit te gaan van de principes van ‘Positief coachen’. De JVC en TC zorgen voor opleiding in ‘Positief Coachen’ en voor voldoende ambassadeurs om dit te verankeren binnen het jeugdkader.

---

<sup>1</sup> <https://www.voc-rotterdam.nl/wp-content/uploads/20180515-V.O.C.-Document-Gedragsregels-.pdf>



- De Stichting Positief Coachen beoogt ervoor te zorgen dat de sporter zich optimaal kan ontwikkelen, sportief gedrag vertoont en niet zo snel afhaakt in de puberteit. En dat de speler via sport lessen meekrijgt waar hij of zij de rest van zijn/haar leven iets aan heeft.<sup>2</sup> Het is een hele kunst, maar op een opbouwende wijze bouwen aan respect, discipline en teamgeest hoort daar absoluut bij.

### **Sociaal betrokken.**

V.O.C. heeft sinds 2012 de officiële Rotterdamse Sportplusstatus. Sportplus staat voor sportverenigingen die iets extra's doen en daarmee iets extra's betekenen voor de stad Rotterdam. Het programma staat voor de inzet van sport als middel voor het bereiken van doelen op maatschappelijk vlak. Door samen te werken met partners uit verschillende sectoren, koppelen Rotterdam Sportsupport en de deelnemende verenigingen de kracht van sport aan vele maatschappelijke ambities. In dit kader lopen er al langere tijd twee projecten: een participatieproject met de Stephanusschool en een werkproject met Pameijer. Ook de framevoetballers, die we sinds seizoen 2018-2019 als lid van onze vereniging hebben mogen begroeten, komen uit dit initiatief voort. Vanuit onze gastvrijheidsmissie zullen we dit beleid van harte voortzetten.

### **Sportieve ambitie van het V.O.C.-jeugdvoetbal**

V.O.C. streeft er niet per se naar om jeugdteams in een 'hoogste' klasse van de KNVB te laten spelen; dat is geen doel op zich. Wel wil V.O.C. er voor zorgen dat spelers en teams in een voor hen uitdagende KNVB-competitie spelen.

Het **meisjesvoetbal** heeft sinds het vorige beleidsplan een stormachtige ontwikkeling doorgemaakt met aanhoudend succes. Het meisjesvoetbal past perfect in de missie van V.O.C. en inclusief gelijke-kansen-beleid en is een verrijking voor de club. Het meisjesvoetbal neemt nu nog een bijzondere plek in de organisatie in. Het doel is om de volledige integratie van het meisjesvoetbal te voltooien in de periode van dit beleidsplan.

V.O.C. wil voorwaarden scheppen om iedere jeugdspeler zijn/haar mogelijkheden en ambities optimaal te laten ontplooiën. Binnen het gelijke-kansen-beleid (met een voor elk kind gelijke basisopleiding) en zonder concessies te doen aan de uitgangspunten 'plezier en zelfvertrouwen', naar vermogen en ook niet verder dan de ambitie van de speler reikt. **Elk kind kan zich bij V.O.C. sportief verbeteren.** De manier waarop en de absolute mate van ontwikkeling zullen variëren, afhankelijk van het kind.

---

<sup>2</sup> zie ook [www.postiefcoachen.nl](http://www.postiefcoachen.nl)



Binnen deze ambitie zijn we ook in staat om **getalenteerde spelers** tot op een hoog (amateur)niveau op te leiden.

- De ervaringen met de kwaliteitsimpuls bij JO19-1 (beperkte zij-instrooming) zijn positief. Sinds de invoering van de kwaliteitsimpuls bij de JO19 zien we een toename van zowel het aantal JO19 teams als een significante stijging van de doorstroming van jeugd naar de (lagere) seniorenelftallen. Deze kwaliteitsimpuls wordt uitgebreid naar JO17-1, JO16-1 en JO15-1 als dat nodig wordt geacht om het spelplezier van de V.O.C.-jeugdleden in die teams in de A-categorie (situatie 2020) te waarborgen of anderszins het verenigingsbelang daarmee te dienen.
- Voor ambitieuze getalenteerde (ex-)jeugdspelers heeft de KNVB sinds enkele jaren een JO23-competitie, waarin zowel junioren als jonge senioren spelen - als een soort tussenstap tussen de jeugd en de hoogste seniorenelftallen. V.O.C. ziet hier kansen om talentvolle jeugd te behouden voor V.O.C en is derhalve in seizoen '20-'21 ook gestart met een JO23 team.

## Nieuwe leden

V.O.C. neemt (situatie 2020) ongeveer 25 jeugdspelers per geboortjaar aan om deel te nemen aan de JO6-trainingen (de '**kabouters**'). Deze spelers moeten 'eraan toe zijn' om te gaan voetballen, er veel zin in hebben en blijk geven van voldoende concentratievermogen. In juni voorafgaande aan de start van een nieuw seizoen worden de hiervoor aangemelde kinderen uitgenodigd voor een kennismakingstraining. De spelers die er nog niet aan toe zijn om JO6 te gaan voetballen, worden aan het begin van het daaropvolgende seizoen wel aangenomen door V.O.C., om vervolgens in de JO7 te gaan spelen. In zoverre is dit een lichte uitzondering op het beleid van niet-selecteren aan de poort.

We zullen een beperkte herijking van het kandidatenbeleid doorvoeren:

- Een aspirant-lid dat gezien zijn plaats op de kandidatenlijst wordt uitgenodigd om lid te worden maar die uitnodiging niet aanvaardt, komt daardoor onderaan de kandidatenlijst.
- Kwaliteitsimpuls. Als het spelplezier, de continuïteit en de balans in de hoogst spelende O15, O16, O17, en O19 teams daarbij gebaat wordt geacht, of anderszins het verenigingsbelang daarmee gediend wordt geacht, kan in individuele gevallen besloten worden jeugdspelers buiten de kandidatenlijst om toe te laten tot het (jeugd)lidmaatschap.





## Indeling van de teams

**V.O.C. schaft de benamingen ‘selectieteams’ en ‘competitieteams’ af**, in het kader van het door de KNVB geïnitieerde project ‘gelijke kansen’ en ter bevordering van de kernwaarden,

Alle kinderen worden al bij indeling van JO8 (spelend in KNVB-competitie) **op hun eigen niveau** ingedeeld. Dat is het beste voor hun technische- en sociale ontwikkeling en geeft de grootste kans om lang met teamgenoten te kunnen blijven samen spelen.

**Maatwerk.** Spelers worden in principe per geboortjaar ingedeeld om sociale samenhang te bevorderen. Echter V.O.C houdt de ontwikkeling van spelers nadrukkelijk in de gaten en de scout zal indien dat voor de ontwikkeling en het plezier van een speler gewenst is, voorstellen om een kind een geboortjaar door te schuiven, naar de één jaar oudere lichte. De toepassingsdetails en voorwaarden van deze regeling zijn verder uitgewerkt in de coach/managersgidsen.

De ontwikkeling van de spelers gedurende een seizoen, worden gevolgd door de **interne scouts**. Zij hebben de opdracht om het ontwikkelingsproces en het indelingsproces van de jeugdspelers te volgen en te begeleiden. De groep van scouts wordt gevormd door ouders met een voetbalachtergrond, die zoveel als mogelijk niet verbonden zijn met het team waarin hun zoon of dochter voetbalt.

## Organisatie van de teams

### Coaching en wedstrijden

De coach wordt op technisch vlak actief ondersteund door een trainer. De coaching is taakgericht. De hoogst spelende teams van elk geboortjaar worden gecoacht door hun trainer. Uitgangspunt is dat de spelers in een team gelijkwaardig zijn en evenveel speeltijd krijgen.

Teams vanaf O13 hebben ruimte om vanwege tactische redenen daar per wedstrijd van af te wijken, maar moeten er op jaarbasis voor zorgen dat alle spelers aan ongeveer evenveel speeltijd toe komen.

### Managers

Wij streven ernaar dat alle teams in ieder geval een manager voor alle zaken qua organisatie van het team (niet voetbaltechnisch) hebben en een coach bij de wedstrijden.

### Rouleren tussen teams



Vanaf O13 mag er, onder de voorwaarden zoals verder uitgewerkt in de coach/managersgidsen, gerouleerd worden door de spelers tussen de hoogste twee teams per geboortjaar. Het rouleren geeft meer ontwikkelingskansen aan deze spelers en V.O.C. leidt hierdoor meer spelers beter op.

- prikkels voor talenten in de dop om zich te ontplooiën;
- ruimte voor begaafde voetballertjes zich te ontwikkelen;
- spelplezier en uitdaging voor alle voetballers.

## Organisatie van de trainingen

### Twee trainingen per week voor iedereen

V.O.C. verzorgt twee trainingen per week voor alle teams, met daartegenover (behoudens geldige reden van verhindering) ook de ‘plicht’ om te komen trainen. Voor de grootste talenten is er (op uitnodiging) een derde training, de ‘plustraining’, teneinde ook deze groep voldoende uitdaging te bieden.

Er wordt zo veel mogelijk getraind in de vorm van circuittrainingen.

We trainen éénmaal apart met het eigen team en éénmaal samen met een ander team.

Voor seizoen 2020-2021 organiseren wij voor een aantal JO15, JO16, JO17 en JO19-teams een pilot met een ‘Jonge Heerendivisie’ als tweede training.

De trainingen zijn taakgericht in plaats van prestatiegericht. We focussen op verbetering van de taakuitvoering.

Prestatiedoelstellingen en de ontwikkelingsdoelstellingen lopen in de regel parallel. Maar in de onderlinge verhouding gaan de ontwikkelingsdoelstellingen voor.

### Trainers

De hoogstopgeleide trainers zijn beschikbaar voor alle jeugdteams (in plaats van zoals voorheen voor een beperkte groep kinderen).

- Deze uitwerking van het door de KNVB gepropageerde **gelijke-kansen-beleid** is nog geen gemeengoed in de huidige voetbalcultuur, maar past bij uitstek bij V.O.C.  
Wij maken ons hard om deze door de KNVB gewenste omslag te helpen bereiken. Gelijke-kansen-beleid betekent meer maatwerk en staat (niet) haaks op sportieve ambitie.

We onderscheiden binnen de jeugdteams vier blokken: onderbouw (JO6 t/m JO12), middenbouw (JO13 t/m JO16), bovenbouw (JO17, 19 en 23) en de meiden (MO9-MO19).



Voor elk van deze vier blokken hebben we één gediplomeerde trainer die als trainers-coach optreedt. We streven ernaar, voor elk van de lichtingsjaren minimaal 1 gediplomeerde trainer te hebben. Deze kerngroep legt verantwoording af aan het Hoofd Opleidingen (de **HO**), die bijgestaan wordt door de twee JeugdOpleidingsCoördinatoren (de **JOC's** - een voor de meisjes en een voor de jongens).

De HO en de twee JOC's vormen samen met de Hoofdcoördinator Junioren en de Hoofdcoördinator Pupillen het kloppend hart van onze jeugdopleiding. Zij leggen gezamenlijk verantwoording af aan de V.O.C.-voetbalcommissie<sup>3</sup>.

### Coach de Coaches

V.O.C. zet ervaren en bevlogen voetbaltrainers in voor de trainingen, om ouders zoveel mogelijk te ondersteunen bij het verzorgen van het geven van trainingen en het coachen van spelers. Wij breiden de structuur waarin nieuwe (JO6 & MO9) ouders jaarlijks tot voetbaltrainer worden opgeleid, uit met een structuur waarbij ouders ook op een later moment kunnen instromen en waarbij ouders tijdens het geven van trainingen vooral beter begeleid gaan worden (Coach de Coaches). De afgelopen jaren is de V.O.C.-aanpak steeds verder ontwikkeld om te garanderen dat alle jeugdleden een goede voetbalopleiding krijgen, passend bij V.O.C.

### Formele opleidingen

Naast de Coach-de-Coaches-opleiding zal V.O.C. aan beginnende trainers-ouders de mogelijkheid tot aanvullende (KNVB) cursussen bieden.

Ook verdere opleiding van de gediplomeerde trainers wordt aangemoedigd. In geval hier voor de betreffende deelnemers kosten aan verbonden zijn kan V.O.C. hieraan bijdragen, als investering in de V.O.C.-toekomst (de hoogte van de bijdrage te bepalen door V.O.C. aan de hand van het te verwachten rendement/opbrengst).

## **Verhouding tot Betaald Voetbal**

'**Zonen van V.O.C.**' zijn zeer talentvolle jeugdspelers die de overstap hebben gemaakt naar de jeugdopleiding van BVO's (vooral Feyenoord, Sparta en Excelsior). Wij willen de band die deze spelers met hun 'oude' club hebben, intensiever onderhouden. Wij zien ze graag terug bij V.O.C. als zij tot de conclusie komen dat een profcarrière er voor hen niet in zit of wanneer zij toch

---

<sup>3</sup> bestaande uit: de voorzitter van de JVC, de voorzitter van de TC, de Voetbalcommissaris uit het bestuur, en een persoon belast met de financiële controle.



liever met hun V.O.C.-vrienden willen voetballen. Ook staat de deur voor hen open wanneer zij als trainer aan de slag willen.

De afgelopen jaren heeft V.O.C. een samenwerking gehad met de BVO Feyenoord. De samenwerkingsovereenkomst is formeel afgelopen. We willen **niet langer exclusief met één BVO** samenwerken, maar met alle BVO's uit de regio goed contact onderhouden en op die manier in staat te zijn om jeugd die de overstap naar een BVO zou willen maken, te helpen bij een keus voor die BVO die het best bij de situatie van de persoon in kwestie past.

## 6. Organisatie

### 6.1 'In onze jeugdvoetbalorganisatie zetten we elkaar in onze kracht'

De ervaring over de afgelopen jaren binnen onze jeugdvoetbalorganisatie leert dat in de organisatie verschillende kwaliteiten nodig zijn om deze soepel te laten verlopen. Enerzijds vraagt de omvang van het aantal teams, trainingen en wedstrijden **enorme administratieve inspanning en organiserend en plannend** vermogen. Dit wordt verstrekt doordat we tegen de grenzen van onze veld- en kleedkamer capaciteit aanlopen. Anderzijds is er het **technische, voetbalinhoudelijke element**; de trainers en coaches, die volgens voornoemde planning concrete invulling geven aan de beleving van het jeugdvoetbal. Dan zijn er natuurlijk nog de ouders van de jeugdleden, die door hun zorgen en verwachtingen ook een eigen dynamiek met zich meebrengen. Deze verschillende activiteiten vergen verschillende kwaliteiten van mensen.

Daarnaast hebben we een meerderheid van vrijwilligers en een kleine groep betaalde krachten. Wij zijn ons er terdege van bewust dat door deze veelheid aan gevraagde kwaliteiten, ook sprake is van een veelheid aan karakters in onze jeugdorganisatie. Samenwerking tussen allen is nodig om deze machine soepel te laten draaien. Wij zullen iedereen in onze jeugdvoetbalorganisatie hiervan moeten doordringen.

Daarmee zullen we een harmonieuze jeugdvoetbalorganisatie neerzetten met wederzijds respect en waardering voor de organiserende en coördinerende kwaliteiten alsook voor de voetbaltechnisch inhoudelijke kwaliteiten. We zijn een vereniging en dus verenigen wij ons ook binnen onze jeugdvoetbalorganisatie





## 6.2 Organogram





### 6.3 Documenten

De taken van de diverse functionarissen staan gedetailleerd beschreven in diverse documenten, waaronder de **'Jeugdwijzer'**. Deze documenten zullen naar aanleiding van het beleidsplan geactualiseerd worden, en gebundeld tot één document.

Het **'V.O.C.-Jeugdhandboek'**. Het merendeel van de processen en taakomschrijvingen binnen de jeugdafdeling zal ongewijzigd blijven. Het aan de hand van het Beleidsplan Jeugdvoetbal geactualiseerde V.O.C.-Jeugdhandboek zal zodra gereed bij het beleidsplan zelf op de V.O.C.-website worden gepubliceerd.

### 6.4 Overleg

- De JVC en de TC hebben elk haar eigen commissieoverleg. Vanuit de TC zal de voorzitter op gezette tijden aanwezig zijn bij de JVC-vergaderingen en vice versa.
- Daarnaast vindt ieder kwartaal algemeen Jeugdvoetbaloverleg plaats tussen de Voetbalcommissaris, de voorzitters van de JVC en de TC met de HC's enerzijds en de HO en de JOC's anderzijds.
- Ook vindt regulier overleg plaats tussen de HC's en de TrainersCoaches onder leiding van de betreffende JOC en de HO.
- Tot slot entameren de HC's algemeen coördinatorenoverleg, en zal er algemeen trainersoverleg zijn op initiatief van de TrainersCoaches met de rest van de jeugdtrainersgroep.



## 7. Aandachtspunten voor de korte termijn

Aandachtspunten en taken voor de korte termijn zijn:

- Uitbreiden van het kader van de TC;
- Opstellen van het V.O.C.-Jeugdhandboek met bijlagen;
- Uitbreiden van de plustrainingen, ook voor JO14/15;
- Opzetten van ‘vraag gestuurde trainingen’ met als doel om spelers op een bewuste manier baas over hun eigen ontwikkeling te laten zijn. V.O.C. is altijd open! Ter info: dit wordt bij een aantal clubs gedaan middels een app;
- Verder verbeteren van de overgang tussen de junioren en de senioren op voetbaltechnisch en sociaal opzicht;
- Versterken van de band van het jongensvoetbal en het meisjesvoetbal, op voetbaltechnisch gebied;
- Oplossen van nieuwe fenomeen van het gebrek aan aanmeldingen van nieuwe leden voor de JO6, JO7 en JO8;
- Aandacht schenken aan het gebrek aan capaciteit van ons complex op de trainingsdagen en de zaterdagdagen, terwijl op de zondagen een overschot aan ruimte aanwezig is;
- Groei en volwaardige positionering van het meisjesvoetbal binnen V.O.C.

### Speciale dank aan:

Marco de Vries (TC), Maarten de Vos (JVC) en Steven Wings (KNVB).